



KI und die Auswirkungen auf den Job- Markt der Zukunft

Redner:

Giordano Righi, CEO von Liberty Morgan



1 Liberty Morgan auf
einen Blick

2 Eine kurze Vorstellung
des Redners

3 Die aktuelle
Marktsituation

4 Die Auswirkungen auf
die Wirtschaft

5 Der demografische
Wandel – Die
weltweite Sicht

6 Migration

7 Was ist KI? &
Die Technologische
Disruption durch KI

8 Die Auswirkungen von
KI auf bestehende
Berufe

9 Neue Jobs, die durch
KI entstehen

10 Die Zukunft von
Recruitment

11 Was ist mit uns?

12 Q & A Session

Liberty Morgan auf einen Blick

- Liberty Morgan ist eine Recruitment-Agentur, die sich auf die vielversprechendsten und sozial relevantesten Themen der Zukunft konzentriert.
- Wir haben die aktuellen und zukünftigen Märkte analysiert und drei Hauptbereiche mit enormem Wachstumspotenzial identifiziert:

Digital
Transformation

Energy
Transformation

Rec 2 Rec
Rec 2 Enterprise

- Unsere Methodik lautet:
 - Wir konzentrieren uns auf diese Bereiche und überlassen den Rest den Generalisten!

Eine kurze Vorstellung des Redners



- » Seit über 25 Jahre Erfahrung in der spezialisierten Personalbranche tätig
- » Unternehmer
- » Talent- and Trend-Scout
- » Futurist / Zukunftsforscher
 - Lieblingsbereich: Die Zukunft des Arbeitsmarktes und insbesondere der Personalbranche!

Die aktuelle Marktsituation

Wir leben in Zeiten von Mehrfachkonflikten!

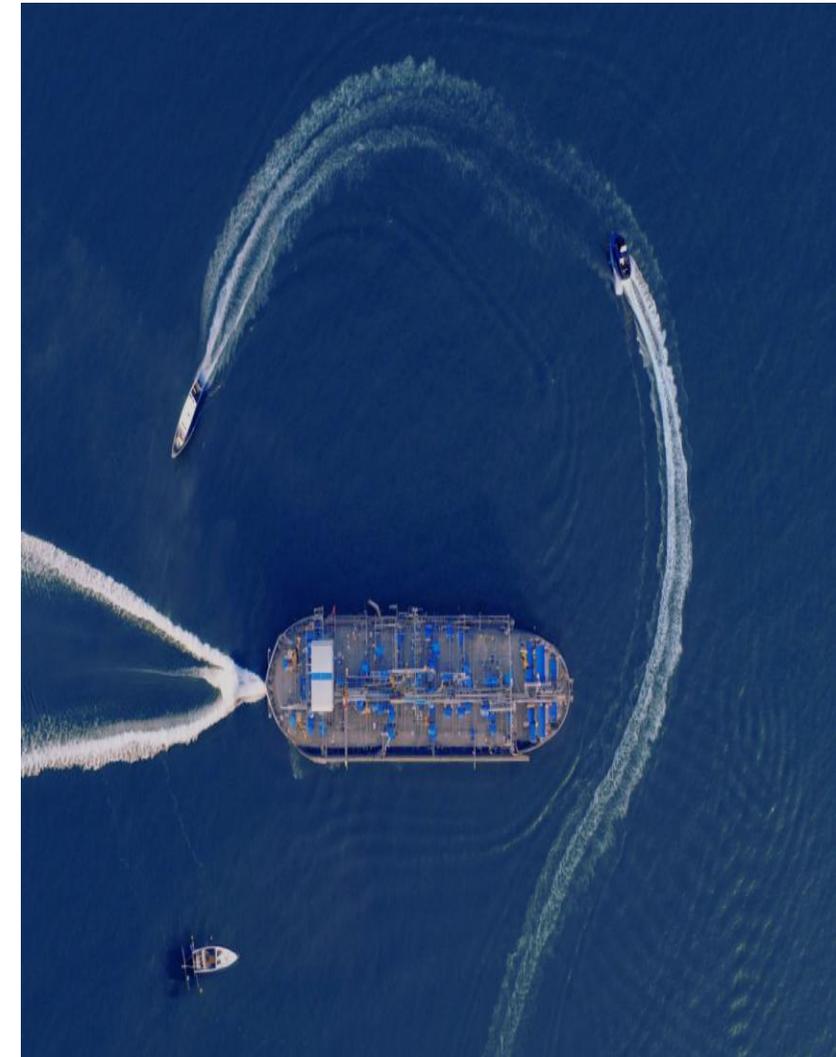
- » Macro level: Die ökologischen Krisen, anhaltende Kriege, technologische Disruption (insbesondere die schnelle Entwicklung von KI), etc.
- » Micro level: Hohe Energiepreise, geringe Digitalisierung, politische Krisen, wachsende Populismusbewegungen, steigende Zahl psychischer Erkrankungen, etc..
- » Deutschland zählt aufgrund dieser Faktoren im Jahr 2025 zu den am langsamsten wachsenden Volkswirtschaften der Welt.
- »  Kein Wachstum dieses Jahr!
- » Mangel an Investitionen und fehlender Mut zum Handeln!



Die Auswirkungen auf die Wirtschaft

Schnellboote können schneller die Richtung ändern als Ozeantanker!

- » Generierung von Wachstum durch die Konzentration auf die richtigen Nischen konzentrieren.
- » Branchen, Nischen und Fähigkeiten müssen zukunftssicher sein (KI, Energie, Biotechnologie, etc.).
- » Kleinere und agile Einheiten können sich schneller an disruptive Marktveränderungen anpassen als große Generalisten.
- » Die zwei stärksten disruptiven Elemente, auf die wir und einstellen müssen, sind:
 - Der demografische Wandel und die technologische Disruption durch KI

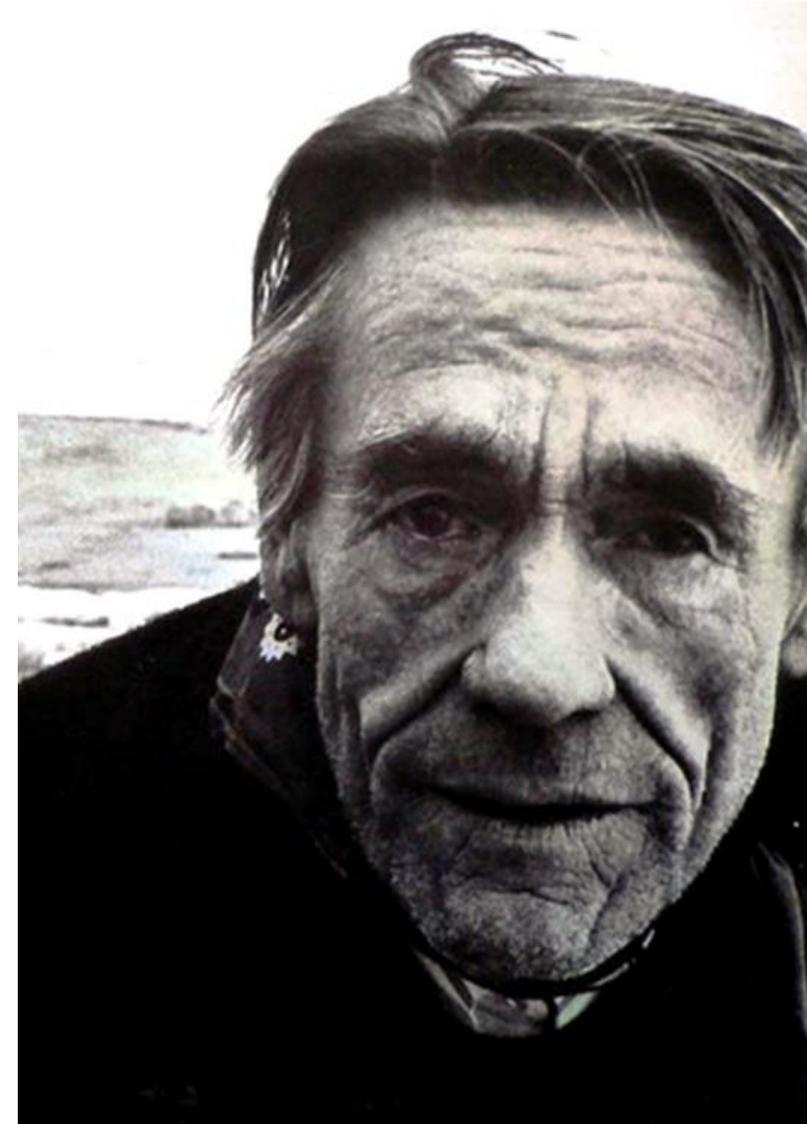


Der demografische Wandel in Deutschland

Rückläufige und alternde Bevölkerung!

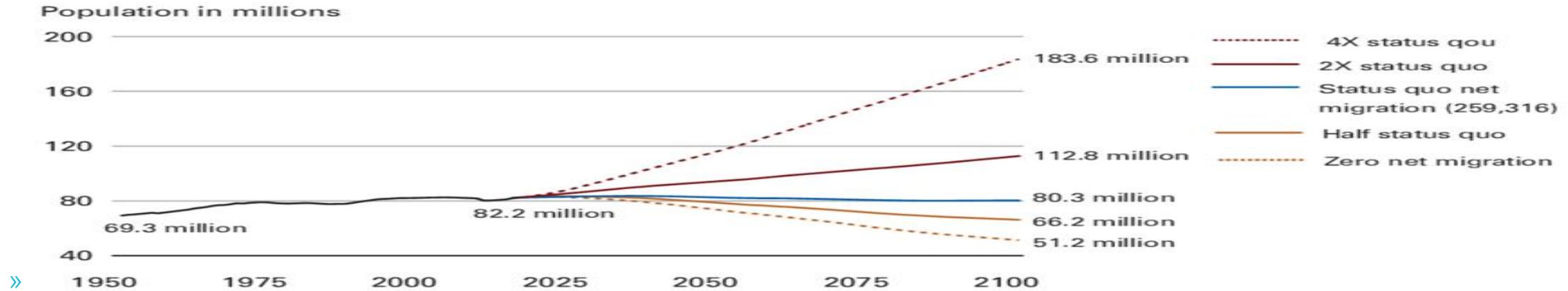
- » Die Zahl der Erwerbstätigen in Deutschland liegt derzeit bei etwa 45,4 Millionen Menschen (Stand Juli 2022).
- » Unser Problem: Eine der niedrigsten Geburtenraten weltweit (1,53 Kinder pro Frau) führt zu einem deutlichen Rückgang der Arbeitskräfte.
- » Die Zahl der erwerbsfähigen Personen bis zum Jahr 2040 um 11 % sinken wird.
- » Die Zahl der hochqualifizierten Fach- und Führungskräfte könnte dabei sogar um bis zu 24 % zurückgehen.
- » Ohne Nettozuwanderung würde die Bevölkerung von 82,2 Millionen auf 51,2 Millionen im Jahr 2100 sinken.

Quelle: Raumordnungsprognose 2040“ des Bundesamtes für Bauwesen und Raumordnung



Der demografische Wandel – Migration!

Migration – Notwendig, aber unerwünscht!



- » Politische Diskussion über Migration wird eher ideologisch als pragmatisch geführt.
- » Wir brauchen eine sinnvolle Einwanderungspolitik, die sicherstellt, dass qualifizierte Fachkräfte zu uns kommen.
- » Hochqualifizierte Personen werden aktuell kaum adressiert.
- » Großer Sprachnachteil im Vergleich zu englischsprachigen Fachkräften.
- » Stärkerer Fokus auf Fachkräfte aus Afrika ist notwendig (Bevölkerungszuwachs von heute bis 2100 liegt 153% - Von aktuell 1,5 Milliarden Einwohner auf 3,8 Mrd. Einwohner)

» KI als Retter?

Was ist Künstliche Intelligenz (KI?)

Definition von Chat GPT:

- » Künstliche Intelligenz (KI) bezeichnet den Bereich der Informatik, der sich mit der Entwicklung von Systemen beschäftigt, die menschenähnliche kognitive Fähigkeiten besitzen. Dazu gehört, dass Maschinen Aufgaben ausführen, die normalerweise menschliches Denken erfordern, wie z. B. Lernen, Problemlösen, Sprachverarbeitung oder visuelle Wahrnehmung.

Merkmale von KI:

- » Automatisierung von Aufgaben, Lernen aus Daten und adaptives Verhalten

Technologien hinter KI:

- » Maschine Learning, Deep Learning, Natural Language Processing (NLP) und Computer Vision

Einzigartigkeit von KI:

- » Keine bisher von Menschenhand erschaffene Technologie (Buchdruck, Dampfmaschine, Eisenbahn, Elektrizität, PC, Internet, Mobile-Phone, etc.) ist mit KI vergleichbar!
- » Grund: KI ist die erste Technologie, die selbständig Entscheidungen treffen und kreativ sein kann!

Technologische Disruption durch KI

Die Geschwindigkeit der KI-Entwicklung revolutioniert viele Berufsfelder!

- » Arbeitsplatzverluste zum ersten Mal auf unteren Ebenen und auf hochrangiger Ebene stattfinden.
- » Forscher von OpenAI und der University of Pennsylvania sagen voraus, dass KI die meisten Berufe verändern wird.
- » Kurz- und mittelfristig könnten etwa 80 % der US-Arbeiter von generativer KI profitieren, die ihre Arbeit erleichtert.
- » Langfristig werden viele dieser Jobs überflüssig, insbesondere je spezifischer oder rein kognitiver sie sind.
- » Die mittel- und langfristigen Auswirkungen ihrer Nutzung schwer vorhersehbar, sollten aber nicht ignoriert werden!

Quelle: Eine kürzlich veröffentlichte Studie eines Forscherteams von OpenAI und der Universität von Pennsylvania



Die Auswirkungen von KI auf bestehende Berufe

Die Eliminierung alter Jobs!!

- » Typische Arbeiterklasse-Berufe & viele hochqualifizierte Berufe werden mit der zunehmenden Nutzung von KI zurückgehen oder ganz verschwinden.
- » Die Berufe, die am meisten gefährdet sind, passen in mehrere der folgenden sieben Kategorien:

1. Wiederholende & Routineaufgaben
2. Datengetriebene Entscheidungsfindung
3. Vorhersehbarkeit und Struktur
4. Geringe Anforderung an emotionale Intelligenz
5. Anfälligkeit für Optimierung
6. Verfügbarkeit großer Datensätze
7. Aufgabenzerlegung

Die Auswirkungen von KI auf bestehende Berufe

Merkmalkombinationen für gefährdete Jobs!

Jobs, die wahrscheinlich aufgrund von KI in den nächsten 10 Jahren verschwinden werden!

Gemeinsame Merkmale	Niedrigqualifizierte Berufe	Hochqualifizierte Berufe
Wiederholende und Routineaufgaben	Datenerfasser, Fabrikarbeiter, Kassierer, Lagerpacker, Telefonverkäufer, Hausmeister und Reinigungskräfte	Finanzanalysten, Buchhalter, Rechtsanwaltsfachangestellte, Ärzte (Radiologen), Börsenhändler, Journalisten für Routineberichte
Datengetriebene Entscheidungsfindung	Kundenservice-Vertreter, Lieferfahrer, Einzelhandelsmitarbeiter (Bestandsmanagement), Fahrdienstleister (z. B. Uber/Lyft), Lager- und Transportarbeiter, Produktionslinienarbeiter (Qualitätskontrolle)	Finanzanalyst, Medizinische Diagnostiker, Bestandsmanager, Marketingmanager, Risikomanager, Unternehmensberater
Vorhersehbarkeit und Struktur	Fließbandarbeiter, Kassierer, Hausmeister und Reinigungskräfte, Lagerarbeiter, Fast-Food-Zubereitungsmitarbeiter, Sicherheitskräfte (Routinepatrouillen)	Buchhalter, Vertragsanwälte, Medizinische Fachkräfte (Radiologen), Finanzprüfer, Personalmanager (Lohnbuchhaltung), Berater (Compliance/Regulierung)
Geringe Anforderung an emotionale Intelligenz	Datenerfasser, Fabrikarbeiter (Fließband), Lagerarbeiter, Hausmeister/Reinigungskräfte, Telefonverkäufer, Lieferfahrer	Datenwissenschaftler (Data Scientists), Finanzanalysten, Aktuare, Softwareentwickler, Mathematiker/Statistiker, Maschinenbauingenieure
Anfälligkeit für Optimierung	Lagerarbeiter, Kassierer, Telefonverkäufer, Lieferfahrer, Fast-Food-Arbeiter, Hausmeister und Reinigungskräfte	Finanzanalysten, Radiologen, Anwälte (Vertragsprüfung/Dokumentenanalyse), Buchhalter, Börsenhändler, Marktforscher
Verfügbarkeit großer Datensätze	Kundenservice-Vertreter (Chatbot-Unterstützung), Fahrdienstleister (Uber/Lyft), Lagerarbeiter, Lieferfahrer, Einzelhandelsmitarbeiter (Bestandsmanagement), Telefonverkäufer (automatisierte Anrufsysteme)	Datenwissenschaftler (Data Scientists), Finanzanalysten, Medizinische Forscher, Marketing-Manager (Digitales Marketing), Künstliche-Intelligenz-Forscher, Ökonomen
Aufgabenzerlegung	Fabrikarbeiter (Fließband), Lagerarbeiter, Fast-Food-Mitarbeiter, Telefonverkäufer, Hausmeister und Reinigungskräfte, Kassierer	Anwälte (Vertragsprüfung), Finanzanalysten, Medizinische Fachkräfte (Radiologen), Buchhalter, Börsenhändler, Unternehmensberater (Datenanalyse)

Die Auswirkungen von KI auf bestehende Berufe

Das Beispiel des Softwareentwicklers

- » Chat GPT kann mittlerweile so gut codieren, dass wir für viele Programmieraufgaben keine Spezialisten mehr benötigen!
- » Bsp: Wir wollen wissen, ob eine Person basierend auf ihrem Alter und Einkommen ein Auto kaufen wird oder nicht.
- » Eingabe in Chat GPT:
 - » Erstelle mir ein Modell für eine Klassifikationsaufgabe, bei der der Algorithmus lernt, ob eine Person basierend auf ihrem Alter und Einkommen ein Auto kaufen wird oder nicht.
 - » Das Modell soll mit Logistischer Regression erstellt werden, einem häufig verwendeten Algorithmus im Bereich des maschinellen Lernens.
 - » Zeige mir dabei zuerst den Prozess der Logistischen Regression an, danach den Python Code und schließlich Diagramme, darunter eine einfache Koordinatensystem-Darstellung, ein 3D-Diagramm und eine Receiver Operating Characteristic (ROC) Curve grafisch dargestellt werden.

Die Auswirkungen von KI auf bestehende Berufe

Jobs, die KI vorerst “überleben” werden!

1. Kreative Berufe (Künstler und Designer, Schriftsteller und Geschichtenerzähler, Musiker und Komponisten)
2. Berufe, die emotionale Intelligenz und menschliche Interaktion erfordern (Therapeuten und Berater, Krankenschwestern und Pfleger, Lehrer und Erzieher)
3. Komplexe Problemlösung und Urteilsvermögen (Medizinische Spezialisten (Chirurgen, Allgemeinmediziner), Anwälte (Prozessanwälte), Unternehmensleiter und Strategen)
4. Fachhandwerk und Handwerkskunst (Elektriker und Klempner, Zimmerer und Bauarbeiter)
5. Berufe in Bereichen wie Ethik, Empathie und Moral (Ethiker und Philosophen, Sozialarbeiter)
6. Berufe, die körperliche Geschicklichkeit und Anpassungsfähigkeit erfordern (Feuerwehrleute und Rettungskräfte, Köche)
7. Berufe mit Fokus auf KI- und Technologieentwicklung (KI-Forscher und Ingenieure, Cybersicherheitsexperten, Designer für Mensch-KI-Interaktion/Human-AI Interaction Designer)

Neue Jobs, die durch die KI entstehen werden!

1. **KI- und Machine-Learning-Spezialisten** (KI-Trainer, Machine-Learning-Ingenieure, KI-Ethiker, KI-Prüfer)
2. **Mensch-KI-Kooperationsjobs** (KI-Interaktionsdesigner, KI-unterstützte Arbeiter, KI-Verhaltensspezialisten)
3. **KI-Wartungs- und Aufsichtsjobs** (KI-Wartungstechniker, KI-Systemüberwacher)
4. **Rollen im Bereich KI-Daten und -Analytik** (Datenkuratoren, Synthetische Datenwissenschaftler, Datenbeschrifter und Annotatoren)
5. **KI-Regierungs- und Politikjobs** (KI-Politikberater, KI-Risikomanager, KI-Compliance-Offiziere)
6. **KI in kreativen Bereichen** (KI-unterstützte Künstler, Virtual-Reality- (VR) und Augmented-Reality- (AR) Designer, Designer für generative Inhalte)

Neue Jobs, die durch die KI entstehen werden!

7. **KI im Gesundheitswesen** (KI-unterstützte Gesundheitsarbeiter, KI-gesteuerte klinische Forscher, KI-basierte Datenanalysten im Gesundheitswesen)
8. **KI in Bildung und Ausbildung** (KI-basierte Lernmoderatoren, KI-Tutoren, Lernalgorithmus-Designer)
9. **Robotik und autonome Systeme** (Robotik-Ingenieure (KI-gestützte Systeme), Techniker für autonome Fahrzeuge, Drohnenbetriebsmanager)
10. **KI in Wirtschaft und Strategie** (KI-Geschäftsstrategen, KI-Produktmanager, Auditoren für Algorithmus-Bias)
11. **KI-Rechtsanalysten** (KI-Rechtsanalysten, Experten für geistiges Eigentum in der KI)
12. **Spezialisten für menschliche Erweiterungen / Bio-Engineering** (Bio-AI Engineer, Cyborg-Techniker, etc.)

Die Zukunft des Recruitments

Werden Recruiter in 5 oder 10 Jahren noch existieren?

- » Die reine Rekrutierung und die technische Qualifikation von Kandidaten wird von KI-Software durchgeführt!
- » <https://www.linkedin.com/company/69023444/admin/page-posts/published/>
- » Recruiter werden zu Human Relationship Manager!
- » Für Spezifikationen und die tiefe Einarbeitung in das Fachgebiet wird KI präsent sein.
- » Je spezifischer, technischer und kognitiver die Fähigkeiten sind, die benötigt werden, desto eher werden sie von Menschen auf KI übertragen.
- » Unser Wissen wird mit den Fähigkeiten der KI in diesen Bereichen nicht mithalten können.



Was ist mit uns?

Die wichtigsten Fähigkeiten im Recruitment der Zukunft sind:

1. Die Nutzung der richtigen KI-Tools
2. Der perfekte Umgang mit diesen Tools
3. KI-gestützte psychometrische Bewertungen beherrschen
4. Denken in Zusammenhängen
5. Stärkere Konzentration auf die menschliche Psyche
6. Die richtige Bewertung von Themen wie Resilienz, Anpassungsfähigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit und Entschlossenheit
7. Prompt Engineering



Was ist mit uns? - Prompt Engineering / Design

Die wichtigste Fähigkeit könnte sein, gut im Prompt Engineering zu sein!

- » Prompt Engineering ist der Prozess des Entwerfens und Optimierens von Prompts, um das Verhalten und die Antworten von KI-Sprachmodellen effektiv zu steuern.
 - » Es beinhaltet das Erstellen präziser Eingaben, um spezifische, genaue und gewünschte Ergebnisse vom Modell zu erzielen und die Leistung in verschiedenen Anwendungen zu verbessern.
1. **Schlechter Prompt:** Gib mir eine Agenda für meine Präsentation!!
 2. **Guter Prompt:** Gib mir eine Agenda für meine Präsentation, in der ich vor einem Publikum von 200 Personen über die Zukunft der Arbeit und Rekrutierung in einem exponentiell wachsenden KI-Umfeld spreche.
 3. **Besserer Prompt:** Gib mir eine Agenda für meine Präsentation! Ich habe dir meine Absicht und mein Ziel in Punkt 2 erklärt. Interviewe mich jetzt über die Zukunft der Arbeit und Rekrutierung im Zusammenhang mit der KI-Revolution. Stelle mir gerne zuerst klärende Fragen!

Was ist mit uns?

Entwickle die Fähigkeit, Dich ständig neu zu erfinden!

- » Die Zukunft wird immer schwieriger vorherzusagen, und technologische Entwicklungen erfolgen in einem beispiellosen Tempo.
- » Die Personen, die sich ständig neu erfinden können, werden die Gewinner des technologischen Umbruchs sein!
- » Dafür müssen wir jedoch alle weniger Spezialisten und mehr Generalisten werden, mit soliden Grundkenntnissen in vielen verschiedenen Bereichen
 - Nicht nur IT, sondern auch in Bereichen wie Biologie, Medizin, Psychologie, Wirtschaft, Ökologie, Physik oder Chemie!



Was ist mit uns?

Nehme KI ernst! - Und zwar sofort!

Behandle KI wie einen permanenten Kollegen, von dem du jederzeit Rat einholen kannst.

» Vielleicht wirst du nicht direkt von der KI ersetzt, aber du wirst durch jemanden ersetzt, der weiß, wie man KI besser und effektiver einsetzt als du!

“AI Won’t Replace Humans – But Humans With AI Will Replace Humans Without AI”

Karim Lakhani

(Professor an der Harvard Business School, der sich auf Arbeitsplatztechnologie und insbesondere auf KI spezialisiert.)

Habt Ihr weitere Fragen?

IT'S ALL
ABOUT YOU

Headquarters

Liberty Morgan GmbH
Kaiserswerther Str. 135
40474 Düsseldorf
Tel.: +49-211-540516000
www.libertymorgan.com
info@libertymorgan.com
Geschäftsführung: Giordano Righi, Pascal Moog
Amtsgericht Düsseldorf, HRB 99570
USt-IdNr. DE 358868949